

C'è l'accordo fra Tper e sindacati

Siglata l'intesa che prevede premi economici e migliori condizioni

REGGIO EMILIA

È stata siglata l'intesa fra Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa Cisl, e Fa Ugl, con la quale si è concluso positivamente il percorso per il rinnovo della contrattazione di secondo livello di Tper Spa.

Già nello scorso mese di febbraio, azienda e sindacati avevano confermato di voler lavorare congiuntamente per lo sviluppo dell'occupazione e per l'investimento formativo sulla professionalità delle risorse umane, con la definizione di un accordo per l'inserimento di conducenti di bus con contratto di apprendistato per la copertura dei fabbisogni per i prossimi anni. A tal riguardo, l'iniziativa ha destato grande interesse anche alla luce del rilevante numero di candidature ricevute (circa 1.000), per le quali le procedure di selezione sono in fase conclusiva. L'accordo firmato, che rappresenta quindi un ulteriore step, offre diversi elementi di rilievo. In primo luogo i rico-



Uno dei 22 nuovi treni regionali inaugurati lo scorso anno da Tper

noscimenti economici complessivi ai lavoratori, sia per la parte fissa che per quella dei sistemi premianti collegati ai risultati aziendali, per oltre 2 mi-

lioni di euro, possibili grazie ai risultati raggiunti da Tper negli ultimi anni.

Fissata anche l'erogazione di una somma una tantum per

ciascun dipendente e il miglioramento dell'operatività finalizzata all'incremento della qualità dei servizi offerti. Introdotto anche un sistema di welfare aziendale per tutte le categorie di dipendenti, con l'obiettivo di offrire specifici pacchetti di "beni e servizi" e saranno previste forme di lavoro innovative, per alcuni specifici settori, che agevolino la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro nella prospettiva di incrementare il benessere dei dipendenti.

Le ultime due tematiche sono state oggetto, recentemente, di attenzione da parte del Parlamento. Questo perché sono considerate, da una larga parte dell'opinione pubblica, come strumenti fondamentali per costruire una relazione produttiva e innovativa con il personale.