

Le Ferrovie scommettono sui giovani

Le Ferrovie scommettono sui giovani. Con un ventaglio di opportunità offerte ai neolaureati piuttosto ampio e che corrisponde a un investimento nella formazione di 8 milioni di euro da parte dell'intero gruppo aziendale. Il canale prioritario per la raccolta delle candidature è la sezione «Lavora con noi» del sito istituzionale www.fsitaliane.it dove è possibile inserire online tutte le informazioni richieste sulle attitudini, competenze, esperienze e preferenze del giovane neolaureato. Attualmente nella banca dati sono presenti oltre 200 mila cv, un patrimonio che l'azienda mette a disposizione dell'intero gruppo aziendale. I laureati ritenuti più meritevoli sono selezionati, senza dover attingere al bacino dei lavoratori in esubero di altre società statali, attraverso strategie di social recruiting mirate ad attrarre i profili più tecnologici e all'avanguardia. L'uso dei social media assicura un'informazione in tempo reale sulla ricerca di nuovi profili tramite l'Official Careerpage di Fs Italiane presente su LinkedIn (25 mila followers in continua crescita, 68 mila a livello di gruppo) e su Twitter.

L'azienda si avvale, inoltre, del contributo delle migliori istituzioni accademiche a livello nazionale attraverso la partecipazione agli eventi annuali dedicati ai giovani - Job Meeting, Recruiting e Career Day - e Master. Con le università vengono stipulate delle convenzioni per sviluppare opportunità di stage in azienda e predisporre progetti formativi individuali tesi a offrire ai ragazzi la possibilità di vivere signi-

ficative esperienze all'interno delle strutture organizzative delle diverse società del gruppo. In particolare dal 2003 Fs collabora con l'Università Sapienza di Roma nell'ambito del Master Universitario di II livello in «Ingegneria delle Infrastrutture e dei Sistemi ferroviari».

A 30 ingegneri, scelti tra centinaia di candidature attraverso una rigorosa selezione basata su titoli, conoscenze, capacità e lingua inglese (tra giovani laureati di II livello in Ingegneria, con titolo preferenziale per quella elettrica, elettronica, meccanica e dei trasporti), vengono riservate borse di studio per una formazione professionale di alto valore, necessaria in un settore in forte sviluppo tecnologico come quello dei trasporti. Una formazione multidisciplinare che prevede un impegno full time per sette mesi (gennaio-luglio 2016) tra teoria, lavori di gruppo, numerose visite a impianti e siti aziendali, confronto con i manager del gruppo Fs e stage in azienda a conclusione del percorso. Negli ultimi anni l'azienda conferma di aver attuato un ricambio generazionale per raggiungere il giusto mix di risorse tra esperienza e innovazione. Ogni anno vengono assunti tra 50 e 100 brillanti laureati e laureate, appassionati ai trasporti, che potranno applicare concretamente quanto appreso durante il percorso di studi.

I neolaureati devono avere ottimi voti, buona conoscenza della lingua inglese e disponibilità alla mobilità geografica, forte motivazione ad apprendere, crescere e svilupparsi; orientamento ai risultati; proattività

e spirito di squadra. L'iter selettivo si differenzia a seconda della natura e quantità dei ruoli da ricoprire, in modo da rispondere alle specifiche esigenze di tutte le società del gruppo. Sono previste una serie di prove curate da un pool di selezionatori e finalizzate a valutare il profilo attitudinale e motivazionale del candidato; un incontro con i referenti delle risorse umane della società che ha espresso l'esigenza; un incontro con il manager della struttura di inserimento della risorsa.

Una volta assunti si viene coinvolti in un percorso professionale mirato che prevede formazione istituzionale (presentazione del gruppo e visite agli impianti); formazione manageriale (economics, organizzazione, project management, tecniche di presentazione, team working); mentoring, job rotation e sviluppo di progetti di innovazione interdisciplinari. Al termine del percorso, è prevista una valutazione finale che può permettere ai più talentuosi l'immediato accesso anche a posizioni di responsabilità.

Ci sono infine diversi progetti di collaborazione con 16 Istituti superiori tecnici di tutta Italia con l'obiettivo di affascinare e stimolare la curiosità dei più giovani per il mondo ferroviario, sviluppando competenze spendibili nel mondo del lavoro. Nell'ultimo triennio sono stati oltre 4.500 gli studenti a prendere parte alle visite in impianto, ai tirocini scuola-lavoro, agli stage estivi, alle tesine di diploma e ai percorsi formativi nella cultura ferroviaria.

Emanuela Lancianese