

Tper assume autisti, ma senza Jobs act E i sindacati applaudono: «Una vittoria»

Un bando per giovani tra 20 e 30 anni. La Filt-Cgil: accordo dal valore politico

Tper cerca autisti e per i neoassunti non applicherà il Jobs act: nessun contratto a tutele crescenti, ma invece via libera al trattamento dei lavoratori già occupati nell'azienda di trasporto pubblico, compreso l'articolo 18 e le sue tutele sui licenziamenti. Così il primo bando di assunzione pubblicato dopo l'ultima riforma del lavoro diventa per i sindacati anche una vittoria politica nei confronti di un provvedimento da sempre osteggiato.

Ma di novità, nell'avviso di selezione pubblicato da ieri sul sito di Tper, ce ne sono diverse. Innanzitutto, e va sottolineato, era dal 2010 che non veniva lanciato un bando per l'assunzione di nuovi autisti: in questi anni è stata sfoltita la vecchia graduatoria, che con le ultime 17 nuove entrate previste dall'1 marzo è stata completamente esaurita. Ecco perché la necessità di una nuova gara. La scadenza per presentare le domande è fissata al 23 marzo e potranno partecipare i giovani con un'età compresa tra i 20 e i 30 anni che abbiano conseguito il diploma di scuola media. Le assunzioni avverranno con un contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, anche questo un inedito per l'azienda di via Saliceto che precedentemente



mente utilizzava dei contratti di formazione lavoro o, nei migliori dei casi, dei contratti a tempo indeterminato. Alla fine di quel periodo, secondo un accordo siglato tra Tper e i sindacati, almeno il 90% di chi sarà selezionato da quella graduatoria verrà confermato a tempo indeterminato e godrà

L'iter

Prima dell'assunzione ci sarà un contratto di apprendistato della durata di 36 mesi

di un trattamento lavorativo uguale a chi era già stato assunto dall'azienda.

«Crediamo che alla fine tutti saranno confermati — spiega Paolo Paolillo, direttore di Tper — questo perché dopo aver investito per tre anni su una persona riteniamo di averla formata e quindi crediamo di tenerla con noi». Ma di quante assunzioni si tratta? «La graduatoria avrà la durata di due anni con l'eventuale possibilità di proroga. Ovviamente — chiarisce Paolillo — dipende dal ricambio, considerato che in media pensioniamo all'anno tra i 30 e i 40

Trasporto
Il nuovo filobus Crealis, che ha preso il posto del naufragato Civis

dipendenti». Giuseppe Iovino della Faisa-Cisal e Max Colonna della Uil Trasporti, segnalano però che «sono in sospenso dei decreti sui lavori usuranti che quando avranno il via libera potrebbero portare a un centinaio di uscite entro la fine dell'anno da Tper, quindi la platea potrebbe essere più ampia». Iovino ammette anche che «inizialmente non eravamo favorevoli all'apprendistato, però durante la trattativa abbiamo riscontrato delle aggiunte importanti, tra tutte la mancata applicazione del Jobs act una volta terminato quel periodo».

Un accordo è stato trovato anche sui turni di riposo settimanali durante l'anno: sono 52 da contratto nazionale, ma Tper da tempo ne dà 70 e varranno anche per i neoassunti. Anche per Andrea Matteuzzi della Filt-Cgil si tratta di un «accordo positivo dal forte valore politico». L'iter selettivo per formare la graduatoria prevede una prova scritta e successivamente un colloquio individuale ed eventuale prova di gruppo. Come successo già in passato si potrà accedere alla graduatoria e successivamente si avranno 18 mesi per le patenti di guida D e CQC.

M. G.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

apprendistato di 36 mesi

Da sapere

- La scadenza per presentare le domande è fissata al 23 marzo e potranno partecipare i giovani tra i 20 e i 30 anni con un diploma di scuola media

- Almeno il 90% di chi sarà selezionato da quella graduatoria sarà confermato

- Le assunzioni avverranno con un contratto di

