

# Autisti da trasporto pubblico

## In dieci si giocano il volante

**Cosimo Firenzani**  
MANTOVA

**FAI VEDERE** il tuo impegno per diventare autista e supera le selezioni, noi pensiamo alla tua formazione. È questo in sostanza il messaggio dell'iniziativa di Apam, l'azienda che impiega 400 persone e gestisce il trasporto pubblico a Mantova e sul territorio mantovano, con un bando innovativo per la ricerca di 10 aspiranti autisti. I selezionati saranno iscritti alle autoscuole autorizzate al rilascio della patente D e del CQC Persone e saranno contemporaneamente avviati a un percorso formativo di 100 ore con lezioni di guida e corsi teorici e pratici, finalizzati ad acquisire tutte le competenze necessarie per poter svolgere al meglio il ruolo di conducente di mezzi pubblici.

**L'ATTIVITÀ** di formazione sarà gratuita per i candidati e sostenuta completamente da Apam. L'azienda in via sperimentale con l'obiettivo di favorire l'avviamento alla professione di autista di autobus per il trasporto pubblico di giovani fino ai 30 anni

di età prova così a dare una mano nel superare le barriere di accesso alla professione di «Operatore di esercizio». Barriere d'accesso che spesso sono rappresentate dal possesso della patente D e della carta di qualificazione del conducente per trasporto persone (CQC persone). La selezione pubblica sarà per curriculum, colloquio e test e realizzerà una graduatoria di 10 candidati allie-

**BANDO DI APAM A MANTOVA**  
**CORSO TEORICO E PRATICO**  
**DI 100 ORE PER FAVORIRE**  
**L'AVVIAMENTO PROFESSIONALE**

vi che Apam Esercizio avvierà a percorsi di formazione per l'acquisizione della patente D e del CQC persone contestualmente ad un percorso formativo interno alla società. Restano pochi giorni per candidarsi: la domanda di ammissione dovrà arrivare entro le 17 di mercoledì 28 febbraio ad Apam Esercizio in via dei Toscani 3/C a Mantova (informazioni sul sito [www.apam.it](http://www.apam.it)). Il percorso è finalizzato a future assunzioni con

contratti di lavoro a tempo indeterminato part-time verticale 10 mesi su 12, con periodo di prova di 6 mesi, a decorrere dalla data di rilascio delle abilitazioni alla guida e dei certificati di idoneità richiesti per il Tpl e del superamento dei test di verifica previsti nel corso dell'iter formativo, fino al termine di validità della graduatoria per le assunzioni.

**IL FATTO** di superare la selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, che resta legata al conseguimento della patente D e del CQC persone nei tempi previsti dal percorso formativo, al superamento dei test interni sull'iter formativo seguito presso la società, al superamento della visita di idoneità alla mansione. Per partecipare servono come minimo la licenza di scuola media inferiore e la patente B. Inoltre, sono richieste: la cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate, avere meno di 31 anni alla data di partecipazione al bando e l'età minima 24 anni, non essere già in possesso della patente D e/o del CQC persone e godere dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza.

