

Accordo Meridiana, oggi la firma

Via alla ratifica della mobilità che però sarà operativa dopo la validazione delle Rsa



Cristina Casadei

È un accordo con i minuti contati quello sulle uscite volontarie da Meridiana, la compagnia che ha dichiarato 1.634 esuberanti e che sta trattando con i sindacati un percorso per attuarle. La vigilia di Natale, dopo un intenso negoziato che ha coinvolto sia il ministero del Lavoro che il ministero dello Sviluppo economico, è stata raggiunta un'ipotesi di accordo tra azienda e sindacati che però ha tempi strettissimi e non lascia spazio all'inceppo. Questa mattina, al ministero del Welfare, il verbale dovrà essere sottoscritto in fase di ratifica dalle Rsa. Solo dopo la validazione da parte dei sindacati, l'azienda potrà collocare in mobilità i dipendenti. Entro domenica invierà a tutti un modulo per attestare la libera scelta di non opposizione al licenziamento. Dal 29 inizia una fase cruciale perché l'azienda dovrà portare a compimento le conciliazioni - secondo fonti sindacali si potrebbe arrivare a 400 - a tempi di record: la procedura dovrà essere chiusa entro il 31 dicembre 2014 per consentire ai lavoratori di usufruire delle

più favorevoli regole sulla mobilità, che cesseranno di avere efficacia dal primo gennaio 2015, quando entreranno in vigore le nuove norme della legge Fornero che riducono il periodo di mobilità. Se con le attuali norme, per le aziende del mezzogiorno per chi ha più di 50 anni sono previsti fino a 6 anni di mobilità, di cui 48 mesi Inps e 24 mesi Fondo

L'INTERVENTO

Le uscite verranno gestite con esodi volontari: previsto un incentivo per tutti fino a un massimo di 15 mila euro

speciale per il trasporto aereo, con le nuove regole a seconda dell'età e della regione di provenienza si può perdere fino a un anno.

L'ipotesi di accordo riguarda piloti, assistenti di volo e personale di terra, categorie che hanno buste paga molto differenti. L'azienda si è però resa disponibile a concedere un solo incentivo, uguale per tutti.

Decaduta qualsiasi distinzione, le uscite saranno determinate dalla volontà dei singoli che sigleranno un verbale di non opposizione al licenziamento in cui viene messo nero su bianco l'intenzione di lasciare l'azienda entro il 31 dicembre. L'incentivo sarà per tutti fino a un massimo di 15 mila euro. Una cifra che ha un valore diverso a seconda delle categorie di lavoratori: per i piloti la cifra equivale infatti a due-tre mensilità, per gli impiegati a sei-sette. È chiaro che la reazione è stata molto diversa e di questo le Rsa, che dovranno ratificare l'accordo, non possono non tenere conto.

Tra esodi volontari e pensionamenti ad aderire potrebbero essere 400 lavoratori. Un numero non risolutivo per la vertenza che si è aperta con la dichiarazione di 1.634 esuberanti da parte dell'azienda. In caso di successo della procedura gli esuberanti si ridurrebbe a poco più di 1.200. In gennaio quindi sarà necessario aprire una nuova procedura di mobilità e avviare un nuovo negoziato tra le parti. Data la complessità della vertenza i sindacati chiedono che venga coinvolto anche il

ministero dello Sviluppo Economico sottolineando che l'ultimo incontro tra il ministro Federica Guidi e Meridiana ha avuto un peso rilevante per raggiungere l'ipotesi di accordo sulla mobilità volontaria. Per la Filt Cgil «è evidente che, fermandostene le differenze valutazioni sulle prospettive della società, diventa fondamentale affrontare la crisi di Meridiana come un tema industriale e di futuro e non di sola dimensione degli esuberanti. A questo fine è importante che i prossimi passaggi vedano coinvolto anche il ministero dello Sviluppo economico». Certamente, prosegue la nota della Filt Cgil «quanto realizzato non risolve la situazione di Meridiana ma chiude questa procedura di mobilità che era prevista per 1.634 persone». Per il segretario generale della Uiltrasporti, Claudio Tarlazzi l'ipotesi raggiunta «convince e consente di continuare a discutere sulle possibilità di rilancio dell'azienda non perdendo mai di vista l'obiettivo principale che è quello di salvaguardare quanti più posti di lavoro possibile».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I numeri

400

Le uscite volontarie
Sono previste 400 adesioni per uscite volontarie e incentivate

6

La durata della mobilità
Per gli over 50, con le attuali norme 6 anni di mobilità



Proteste. Lavoratori della Meridiana all'esterno dell'aeroporto di Olbia

ANSA