



SCADENZA Candidature aperte fino al 7 novembre tramite il sito internet dell'azienda di trasporti Trenord

Macchinisti e capitreno Trenord ne assume 120

“
«Il capitale umano è il primo fattore di successo dell'azienda» afferma l'ad di Trenord Cinzia Farisè «La nostra capacità di generare valore passa solo attraverso le persone»

Luca Zorloni
MILANO

CANDIDATURE APERTE per diventare macchinisti e capitreno sulle linee ferroviarie della Lombardia. Trenord ha aperto una campagna di assunzioni per formare e poi stabilizzare 120 nuovi componenti dello staff della compagnia che gestisce i treni lombardi. «Cercansi persone dinamiche e motivate per affrontare le nuove sfide della mobilità», è il messaggio rilanciato dalla società, guidata dall'amministratore delegato Cinzia Farisè, per raccogliere adesioni al piano formativo e occupazionale. Le «nuove leve» di Trenord entreranno in una società che ogni giorno trasporta 736mila persone lungo le linee regionali. La crescita dei passeggeri nell'ultimo anno ha raggiunto un valore del +3%. Trenord muove sui binari 2.300 treni, che corrispondono a un volume di passeggeri trasportati ogni anno di 200 milioni di persone. In termini di offerta, corrisponde a 752mila treni per un totale di 43 milioni di chilometri percorsi.

LE PERSONE selezionate da Trenord potranno accedere a un percorso formativo presso l'Operation Academy, il centro formativo che la compagnia di trasporti ha allestito a Novate Milanese, provincia nord di Milano. Qui seguiranno un percorso di formazione che permetterà loro di conseguire le abilitazioni professionali necessarie a condurre un treno dalla cabina di guida o a gestire il traffico di un convoglio. A questa prima

fase di formazione seguirà un secondo momento che mirerà a sviluppare competenze più trasversali, le cosiddette soft skills, che vanno dalle dotazioni commerciali a capacità comportamentali e attitudinali, ritenute indispensabili per i nuovi operatori della mobilità. A valle di questo percorso di formazione, saranno selezionati 120 professionisti, che dal 2018 entreranno nella squadra di Trenord. Per candidarsi bisogna collegarsi alla sezione lavoro del sito di Trenord (trenord.it/lavora-con-noi/professione-treno) e selezionare a quale dei due percorsi professionali si intende accedere: capitreno o macchinista. Non è possibile candidarsi per entrambe le posizioni. C'è tempo fino al 7 novembre per inoltrare la propria richiesta, successivamente il candidato selezionato sarà contattato da una società esterna per le prove di selezione: test, colloqui e prove psicoattitudinali.

«**OGGI** più di un tempo, il capitale umano è il primo fattore di successo dell'azienda - afferma Farisè -. La nostra capacità di generare valore passa solo attraverso le persone. Offrire mobilità a centinaia di migliaia di persone che ogni giorno si spostano in un'area dinamica come la Lombardia, richiede grande motivazione e altrettanta tenacia. E ancora passione, responsabilità e senso di appartenenza, di fronte a un Cliente sempre più esigente che ha 'alzato l'asticella', ha accesso a nuovi operatori di mobilità condivisa e a nuovi strumenti digitali, e oggi ci mette a confronto con le più grandi aree urbanizzate d'Europa». I nuovi capitreno e macchinisti si aggiungeranno ai 150 giovani già entrati in Trenord nel 2017.