

«La previdenza comincia da giovani». L'Inps incontra gli studenti dell'università con il bus itinerante dell'istituto

TERAMO Informazione e formazione: ieri mattina il bus itinerante dell'Inps è approdato all'università di Teramo per sensibilizzare gli studenti sui temi della previdenza e delle opportunità offerte dal programma Garanzia giovani, attraverso la campagna di informazione "Vivi il presente. Guarda il futuro". L'iniziativa è stata anche l'occasione per dare il via a un protocollo di intesa fra i due enti che permetterà ai ragazzi di giurisprudenza, scienze politiche e scienze della Comunicazione di seguire dei tirocini nelle strutture provinciali dell'Inps. Ottenere il pin, il codice per accedere ai servizi online dell'Inps, riscattare la laurea, conoscere l'importanza dei contributi versati e di un lavoro regolare: sono solo alcune delle informazioni rilasciate ieri mattina agli universitari teramani che si sono avvicinati alla postazione dell'ente. «Riteniamo sia una grande opportunità per i ragazzi conoscere i meccanismi della previdenza già dai banchi di scuola, anche per pianificare al meglio le scelte future. Sarebbe un peccato rendersi conto della propria situazione contributiva solo il primo giorno di pensione», ha spiegato il rettore Luciano D'Amico. Gli ha fatto eco Roberto Bafundi, direttore regionale dell'Inps, che ha sottolineato: «La costruzione del proprio futuro nasce da ora. Ragazzi, attenzione, non accettate lavori in nero, senza tutele né contributi. E soprattutto entrate nella mentalità secondo la quale come seguiamo il nostro conto in banca, allo stesso modo dobbiamo essere consapevoli della nostra posizione previdenziale». Bafundi ha quindi resa nota l'incidenza del programma Garanzia giovani in Abruzzo: il 35% dei ragazzi che ha seguito il programma ha ottenuto un contratto di lavoro. Buone notizie, su questo fronte, anche dall'università teramana. Christian Corsi, professore delegato del rettore al "placement", ha rimarcato come l'iniziativa con l'Inps sia uno dei tanti progetti di politiche attive avviate dall'ateneo per offrire possibilità concrete agli studenti in merito all'inserimento lavorativo. «Proprio in questi giorni», ha dichiarato Corsi, «sono terminati alcuni tirocini organizzati dall'ufficio placement della nostra università e abbiamo avuto notizia che tre stage sono stati trasformati in contratti di lavoro. La firma del protocollo di oggi permetterà ad altri studenti di seguire una formazione all'interno delle sedi Inps. Inoltre a fine maggio organizzeremo un Career day destinato al polo umanistico che porterà in ateneo 60 aziende interessate a selezionare personale».