

**Concorso vigili urbani. In mille per trenta posti. Le prime assunzioni per l'estate, previsti contratti a tempo per quattro mesi. Gli esami si svolgeranno il 19 giugno al Centro congressi di Montesilvano**

PESCARA Sono 1.015 gli ammessi al concorso bandito dal Comune per la ricerca di nuovi agenti della polizia municipale. Un numero di richieste da record se si considera che sono previste, per ora, 30 assunzioni per l'estate, per una durata massima di quattro mesi. L'obiettivo della selezione pubblica è però quello di formare una graduatoria di aspiranti vigili urbani idonei cui attingere anche in futuro quando serviranno nuovi agenti. Probabilmente, neanche il Comune si aspettava così tante domande, tanto è vero che l'amministrazione è stata costretta a trovare al più presto un locale ampio dove svolgere il concorso. Ed è stato scelto il Centro congressi Pala Dean Martin, di Montesilvano. Gli esami si svolgeranno martedì 19 giugno. I candidati sono stati divisi in due gruppi seguendo l'ordine alfabetico. Per le 8,15, sono stati convocati a sostenere la prova, della durata di un'ora, dal primo dell'elenco, Pierluigi Acciavatti, al numero 487, Maria Rita Fusano. Invece, per le 11,15 sono stati convocati i candidati dal numero 488, Giorgia Gabriele, al 1.015, Pasquale Samuel Zullo. «I candidati», spiega il Comune, «dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora indicati muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e della copia della ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso, se non già prodotta in fase di immissione della domanda on line». Le richieste di partecipazione sono arrivate da tutto l'Abruzzo, ma anche da altre zone del centro-sud Italia. Le età dei candidati variano dai 18 ai 55 anni. Solo 15 i giorni a disposizione per iscriversi al concorso utilizzando il sistema on line del Comune. L'avviso pubblico, infatti, era stato pubblicato il 15 maggio scorso e la scadenza per presentare le domande era stata fissata al 30 maggio. «Si tratta di un avviso pubblico», aveva spiegato l'assessore alla polizia municipale Gianni Teodoro durante la presentazione del bando, «finalizzato alla stesura di una graduatoria capiente, cui attingere per le assunzioni, a partire da quelle stagionali e a cui potranno attingere anche i Comuni vicini, perché avrà una capienza di almeno 200 unità». «Una procedura», aveva aggiunto, «che, in questo modo, ci consentirà di arruolare agenti della polizia municipale direttamente, senza fare ricorso alle graduatorie dei Comuni vicini, com'era già accaduto fino ad oggi e di farlo per la stagione estiva con un potenziamento di 30 unità». Per le procedure, il Comune si è affidato ad una ditta specializzata in informatica.